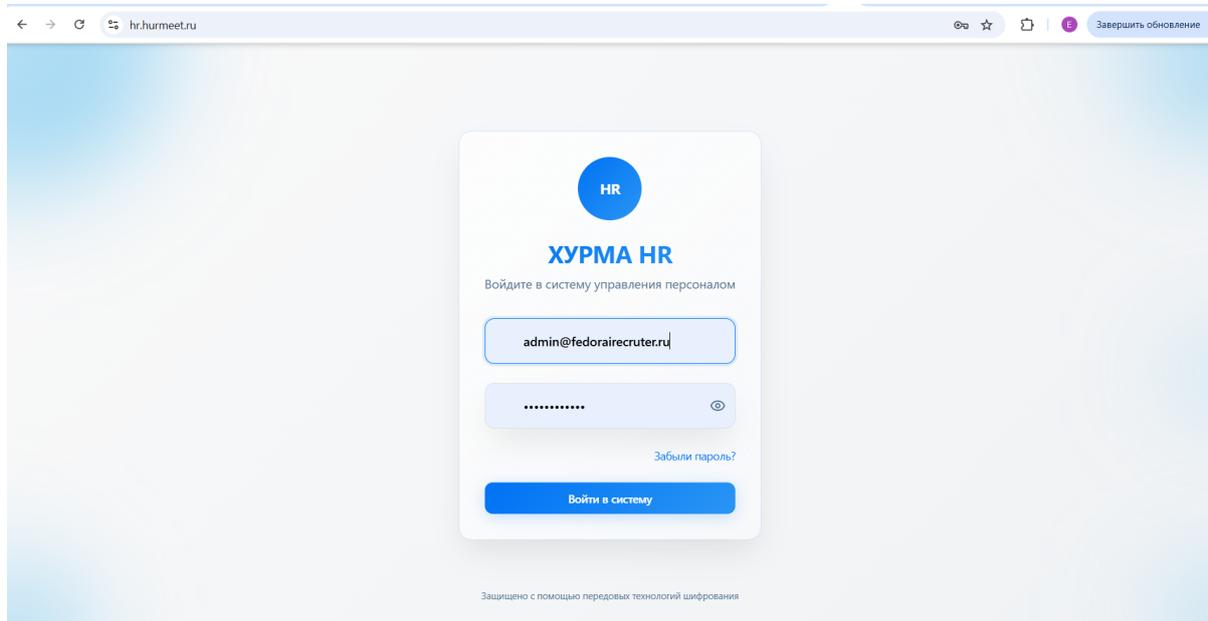


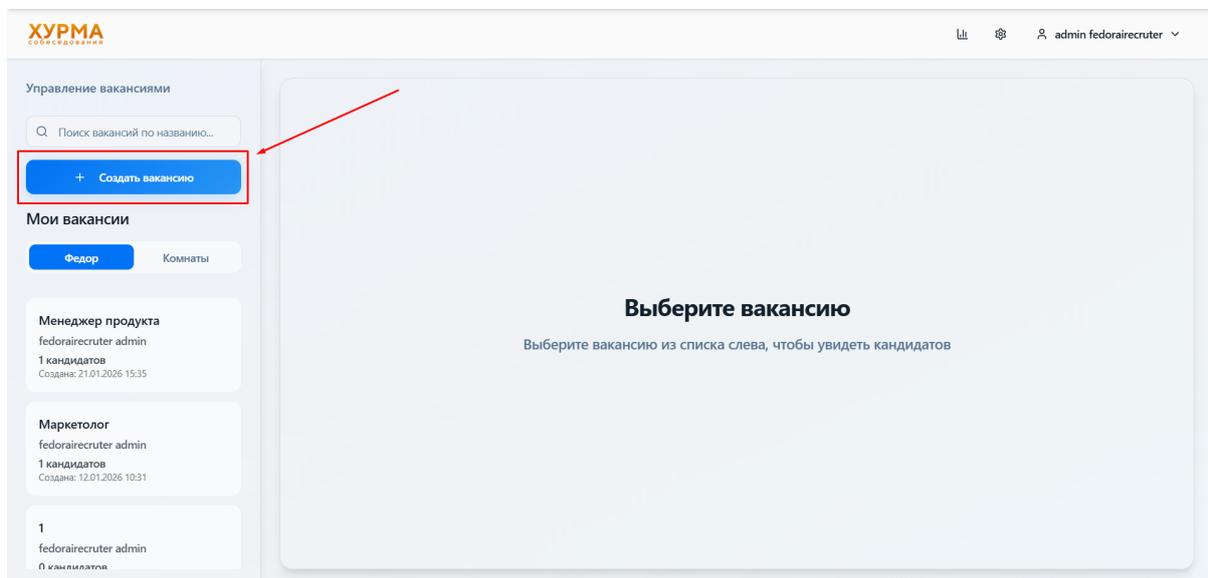
# Руководство пользователя

## Платформа автоматизации процессов управления персоналом с ИИ-агентами «Фёдор»

1. Для авторизации в личном кабинете необходимо ввести логин (почту) и пароль (выдается персональным менеджером)



2. Чтобы создавать вакансию, для начала необходимо нажать кнопку “Создать вакансию”



3. Заполняем открывшееся окно.  
Выбираем тип вакансии, прописываем название вакансии, обязанности, требования, условия, а также дополнительную информацию по вакансии.

**Создать вакансию** ×

**Тип вакансии**

**Федор** Комнаты

↗ Импорт с HeadHunter ▾

**Название вакансии**

Введите название вакансии

**Обязанности**

Перечислите обязанности:

- пункт 1
- пункт 2

**Требования**

Перечислите требования:

- пункт 1
- пункт 2

**Условия**

Перечислите условия:

- пункт 1
- пункт 2

**Другое (необязательно)**

Дополнительная информация

4. Далее необходимо заполнить hard и soft skills - навыки, которыми должен обладать кандидат на данную вакансию.  
 Это можно вручную, вписав навык в поле (1) и нажав кнопку добавить. Или же обратиться за помощью к ИИ и нажать кнопку (2)

**Hard Skills** ^ ▾

Название hard skill + **Добавить** ⚡ **Сгенерировать AI**

**Soft Skills** ^ ▾

Название soft skill + **Добавить** ⚡ **Сгенерировать AI**

5. Далее необходимо для каждого созданного навыка прописать от одного и более вопросов, с помощью которых мы сможем раскрыть уровень владения данным навыком.  
 Это можно вручную, вписав вопрос в поле (1) и нажав кнопку добавить. Или же обратиться за помощью к ИИ и нажать кнопку (2)

Скриншот интерфейса для управления вопросами. Вверху заголовок "Лид магниты и конверсия в демо" с подсчетом "(2 вопроса)".

В строке ввода "Текст вопроса" (обозначено красной цифрой 1) и кнопкой "+ Добавить вопрос". Рядом с ней кнопка "Сгенерировать вопрос AI" (обозначено красной цифрой 2).

Ниже список вопросов:

- 1. Назовите лид магнит который у вас реально работал в би ту би или энтерпрайзе что это было и как это влияло на заявки или встречи
- 2. Опишите вашу самую рабочую связку лид магнит потом ретаргет потом заявка на демо какие были шаги

6. Если есть вопросы к кандидату , не требующие оценки навыков, то их следует добавить в блок "Общие вопросы"

Скриншот интерфейса для добавления вопросов в блок "Общие вопросы".

В строке ввода "Текст вопроса" и кнопке "+ Добавить".

7. После заполнения всех полей нажимаем кнопку "Создать вакансию"

Скриншот интерфейса для добавления вопросов в блок "Общие вопросы".

В строке ввода "Текст вопроса" и кнопке "+ Добавить".

Внизу кнопки "Отмена" и "Создать вакансию" (выделено красной рамкой и указателем).

8. Для упрощения создания вакансии можно не заполнять поля вручную, а просто вставить ссылку на вакансии из НН, и система самостоятельно заполнит все поля, создаст навыки и вопросы

Тип вакансии

Федор      Комнаты

↗ Импорт с HeadHunter ^

**Ссылка на вакансию с hh.ru** 🟢 HH API доступен

Вставьте ссылку на вакансию, и мы автоматически заполним поля

**Импортировать**

Примеры ссылок: <https://hh.ru/vacancy/123456>, <https://spb.hh.ru/vacancy/123456>

Пример заполненной вакансии:

Название вакансии

Менеджер по продажам продукта Фёдор ИИИ Рекрутер

**Обязанности**

Активный поиск клиентов: точечные «холодные» заходы в крупные компании (не спам, а профессиональный хантинг по ЛПР). Проводить переговоры и видео-демо продукта. Вести клиента от первого контакта до платного клиента.

**Требования**

опыт в холодных БиТуби-продажах крупным компаниям ; опыт выходить на первых лиц и ЛПР (Эйчарды, айди-директора, C-level); ты не боишься «холода» и понимаешь, что холодные

**Условия**

Конкурентный оклад + % от выручки (без верхнего лимита). Высокие чеки = высокие бонусы. Сделки крупные, цикл понятный - при нормальной активности можно выйти на очень высокий доход уже в первые месяцы.

**Другое (необязательно)**

Выплаты: два раза в месяц  
Опыт работы: 1-3 года  
Полная занятость

**Hard Skills**

Название hard skill + Добавить Сгенерировать AI

- > Опыт в холодных продажах (3 вопроса) ✎ 🗑
- > Опыт работы с Enterprise (крупный бизнес) и B2G (2 вопроса) ✎ 🗑
- > Собственная база клиентов (1 вопрос) ✎ 🗑

**Soft Skills**

Название soft skill + Добавить Сгенерировать AI

- > Самоорганизация (1 вопрос) ✎ 🗑
- > Коммуникационные навыки (2 вопроса) ✎ 🗑

**Общие вопросы**

Текст вопроса + Добавить

- 1. Уточните пожалуйста, почему вы ушли с предыдущего места работы? ✎ 🗑

## 9. Интерфейс платформы

- (1) Слева располагается перечень всех вакансий, созданных рекрутером
- (2) С помощью поисковика можно быстро найти необходимую вакансию по её названию
- (3) Здесь располагается информация о вакансии, а так же есть возможность редактировать, дублировать или удалить вакансию, нажав на соответствующие кнопки
- (4) Ниже находится ссылка для прохождения собеседования. Эту ссылку можно скопировать и отправить кандидатам. А можно просто кликнуть по ссылке и самому пройти собеседование в качестве теста.

(5) Далее расположена таблица со списком кандидатов, которые прошли собеседование, и их результатами

The screenshot shows a recruitment management dashboard. On the left, there is a sidebar with 'Управление вакансиями' (2) and 'Мои вакансии' (1). The main area displays a job listing for 'Менеджер по продажам продукта Фёдор ИИ Рекрутер' (3). Below the job listing is a link for the interview (4) and a table of interview results (5).

ФИО	Т1	Телефон	Общий балл	Дата	Статус	Источник	Длительность	Комментарий
Станислав Вихрь		+7 (925) 195-78-98	8/100	03.12.2025, 14:55	✓	-	00:17:58	Добавить
Александр Сухарев		+7 (495) 233-66-22	8/100	12.01.2026, 18:25	✓	-	00:37:25	получить ответ от AI
Брызгалов Александр		+7 (967) 488-11-55	8/100	12.01.2026, 13:19	✓	-	00:21:02	Не удалось

10. Для прохождения собеседования кандидату необходимо перейти по ссылке с любого удобного для него устройства и браузера, включить камеру и микрофон, ввести свое имя и фамилию, а также номер телефона. Далее нажимаем кнопку “Войти в комнату”. Для успешного прохождения собеседования, с технической точки зрения, справа расположена инструкция и контакты технической поддержки.

The screenshot shows a web browser window with the URL 'meet-fedor.samolet.ru/samolet/~qYz0'. The page features a dark theme and a 'Инструкция при входе' (Instructions upon entry) section. Below the instructions, there are fields for name and phone number, and a 'Войти в комнату' (Enter room) button.

**Инструкция при входе**  
Добро пожаловать на интервью!  
Давай начнем с небольшой инструкции, чтобы все прошло комфортно и без технических сложностей.

- > **Что тебя ждет:**
- > **Что необходимо для успешного интервью:**
- > **Важно:**
- > **Советы:**

Техническая поддержка кандидатов: support@hulmeet.ru

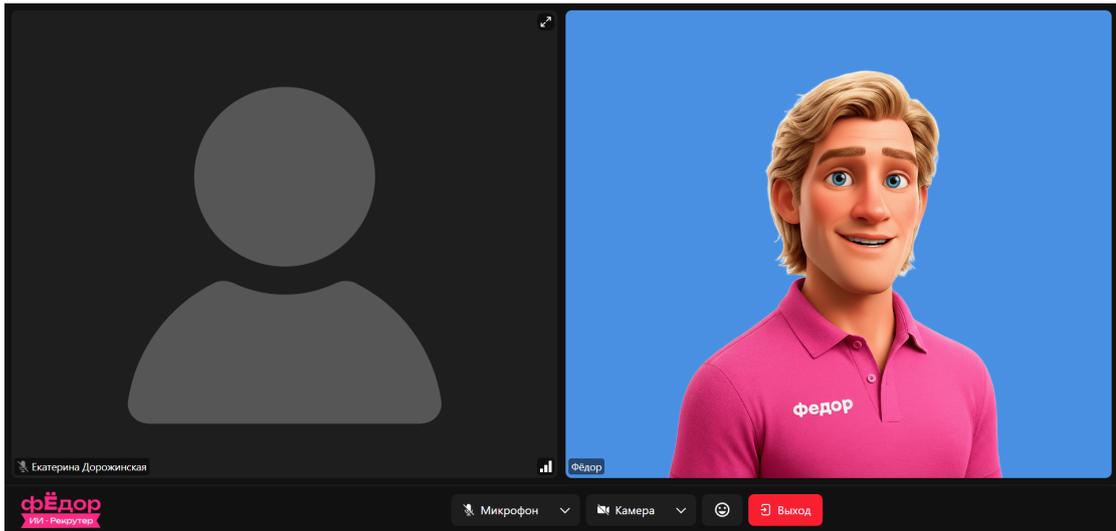
Имя: Екатерина Тестова  
Телефон: +7 (999) 999-99-99

**Войти в комнату**

Вход в комнату подтверждает принятие условий Пользовательского соглашения

[Войти как организатор](#)

В самой комнате кандидата встречает Фёдор-ИИ-рекрутер и голосом проводит собеседование.



11. По мере того как кандидаты будут проходить собеседование , рекрутер будет видеть результаты этих собеседований в таблице. В ней можно получить следующую информацию:

- ФИО кандидата
- номер телефона
- общий балл по оценке всех навыков
- дата прохождения собеседования
- статус успешности прохождения собеседования
- источник, с которого кандидат перешел по ссылке
- длительность собеседования
- поле с комментарием рекрутера
- иконки для скачивания расшифровки, протокола и видео собеседования
- кнопка с удалением собеседования

Для удобной работы с данной таблицей предусмотрены фильтры:

- по баллам
- по дате
- по ФИО

А так же есть возможность сортировки:

- по ФИО
- по общему баллу
- по дате
- по статусу
- по длительности

Интервью (235)

Фильтры: Все баллы | Фильтр по дате (ДД.ММ.ГГГГ) | Фильтр по ФИО

Фильтр по баллам

- 90-100 баллов
- 80-89 баллов
- 70-79 баллов
- Менее 70 баллов

ФИО	Телефон	Общий балл	Дата	Статус	Источник	Длительность	Комментарий
Александр М. Сидоров	8-905-12-42-1234	82/100	25.12.2025, 13:23	✓	-	00:17:25	Добавить
Ирина М. Петрова	8-905-12-42-1234	65/100	24.12.2025, 13:56	⚠	-	00:20:50	Добавить
Михаил А. Иванов	8-905-12-42-1234	64/100	24.12.2025, 12:27	⚠	-	00:21:56	Добавить
Мария В. Козлова	8-905-12-42-1234	62/100	23.12.2025, 16:14	⚠	-	00:34:34	Добавить
Иван П. Смирнов	8-905-12-42-1234	72/100	23.12.2025, 15:50	✓	-	00:17:29	Добавить
Анна К. Федорова	8-905-12-42-1234	81/100	23.12.2025, 14:57	✓	-	00:18:28	Добавить
Михаил С. Волков	8-905-12-42-1234	77/100	23.12.2025,	⚠	-	00:13:37	Добавить

Также для удобства работы с результатами собеседования можно не скачивать на компьютер результаты собеседования, а открыть их в попап окне, кликнув на нужное собеседование. Откроется окошко, в котором можно посмотреть видео с интервью, ознакомиться с протоколом, а также с детальной оценкой по каждому навыку с подробным описанием.

**76/100**

**Видеозапись собеседования**

**Саммари по кандидату**

1. ФИО кандидата, Дата проведения интервью  
- Александр Фролов, 22.01.2026
2. Позиция  
- Менеджер по продажам продукта Федор
3. Образование и наличие сертификатов  
- Не указано
4. Опыт работы  
- Компании: Beeline, HRLink, Provotech, IT-град  
- Опыт в холодных продажах, работа с enterprise сегментом
5. Причина поиска работы

**Навыки и оценки**

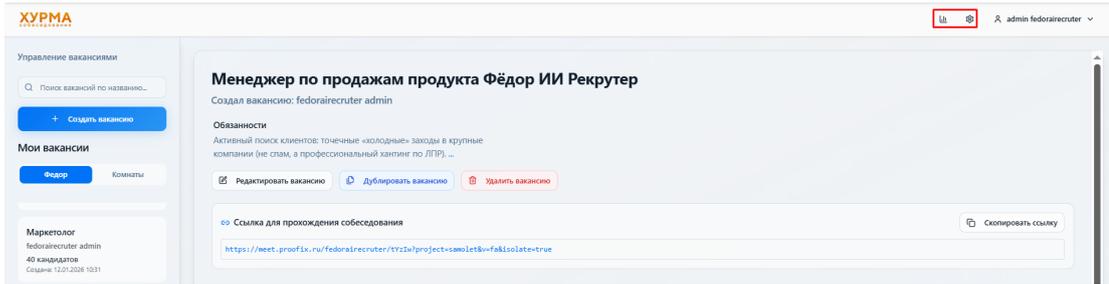
- Опыт в холодных продажах** Закрыто **85%**  
высокой
- Опыт работы с Enterprise (крупный б...** Закрыто **80%**  
высокой
- Собственная база клиентов** Закрыто **40%**  
низкой
- Самоорганизация** Закрыто **90%**  
очень высокой
- Коммуникационные навыки** Закрыто **85%**  
высокой

**76/100**  
Общий балл

**22.01.2026**  
Дата собеседования

**26:27**  
Длительность видео

12. Сотрудники с правами администратора имеют доступ к отчетам и настройкам аккаунта.



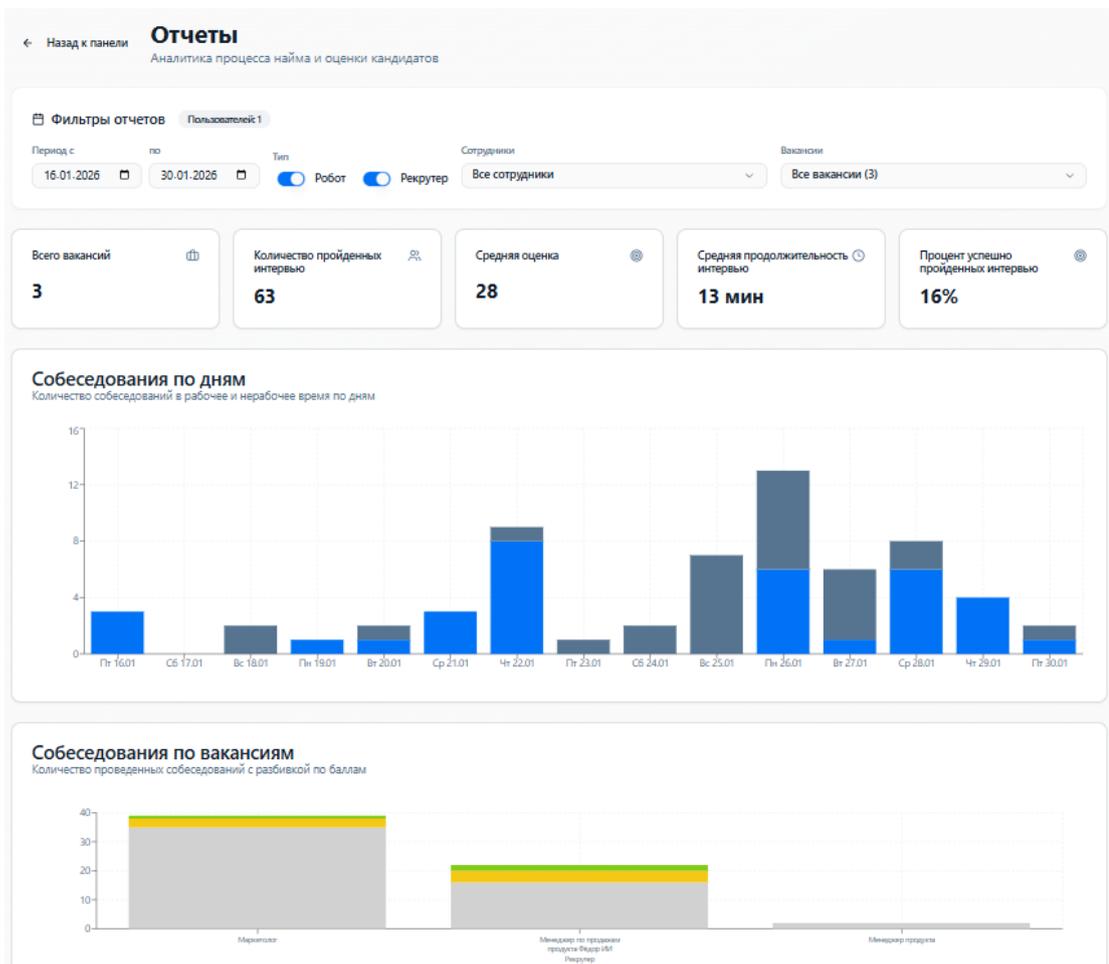
### 13. Отчеты

Администратор может просматривать отчеты, фильтруя по анализируемому периоду, типу, сотрудникам и вакансиям.

Установив фильтры, можно получить информацию:

- о количестве вакансий
- о количестве пройденных интервью
- о средней оценке по этим вакансиям
- о средней продолжительности интервью
- о проценте успешно пройденных интервью

По графикам можно получить информацию о количестве собеседований в рабочее и нерабочее время по дням, а также о количестве пройденных собеседований с разбивкой по баллам



## 14. Настройки компании

- В блоке “Основное” можно заполнить название компании, URL компании, а также контакты e-mail.

← Назад к панели **Настройки**  
Управление параметрами системы и персонализация

Основные ИИ и оценки Брендирование Команда

**Информация о компании**  
Основные данные организации

Название компании  
Федор - ИИ - рекрутер

URL компании  
https://meet.proofix.ru/ fedorairecruiter /

Контактный email

- В блоке “ИИ и оценка” необходимо разместить общую информацию о компании, которую Фёдор будет использовать во всех собеседованиях данной организации.

← Назад к панели **Настройки**  
Управление параметрами системы и персонализация

Основные ИИ и оценки Брендирование Команда

**Описание компании**  
Информация о компании для оценки кандидатов

Описание деятельности компании

Делаем идеальный и эффективный продукт!  
Фёдор станет нарицательным именем подбора персонала!  
ФЁДОР - ИИ - Рекрутер  
Самостоятельно проводит собеседования по видеосвязи 24/7  
• общается с кандидатами голосом, как живой рекрутер:  
• оценивает навыки:

473 / 10 000 символов

- В блоке “Брендирование” можем брендировать саму комнату для собеседования, указывая корпоративные цвета, логотип,фоны и т д, а также загрузить изображение самого Фёдора. Также можно забрендировать внешний вид ссылки, которую отправляю кандидатам

## Брендинг

Комната встречи

Зал ожидания

Отображение ссылки

Логотип (не более 5MB)

2ce9aa7b-874c-4065-a88d-e0108e245a5c...

Рекомендуемый размер: 200x50px

2ce9aa7b-874c-4065-a88d-e0108e245a5c...

Логотип для мобильных (не более 5MB)

0b4144c2-0e17-49c6-98e8-fa5634b528ce...

Для узких экранов

0b4144c2-0e17-49c6-98e8-fa5634b528ce...

Основной цвет (кнопки)

#fa0057

Цвет текста (кнопки)

#ffffff

Радиус скругления кнопки (пикселей)

-

8

+

Цвет фона Федора

#4A90E2

Картина фона докладчика (не более 5MB)

Выберите файл

Фоновое изображение для участников

Картина Федора (не более 5MB)

1f1a7ece-bd7e-4b67-9251-3a606188fb77...

Изображение докладчика/робота

1f1a7ece-bd7e-4b67-9251-3a606188fb77...

Ссылка кнопки "Выход"

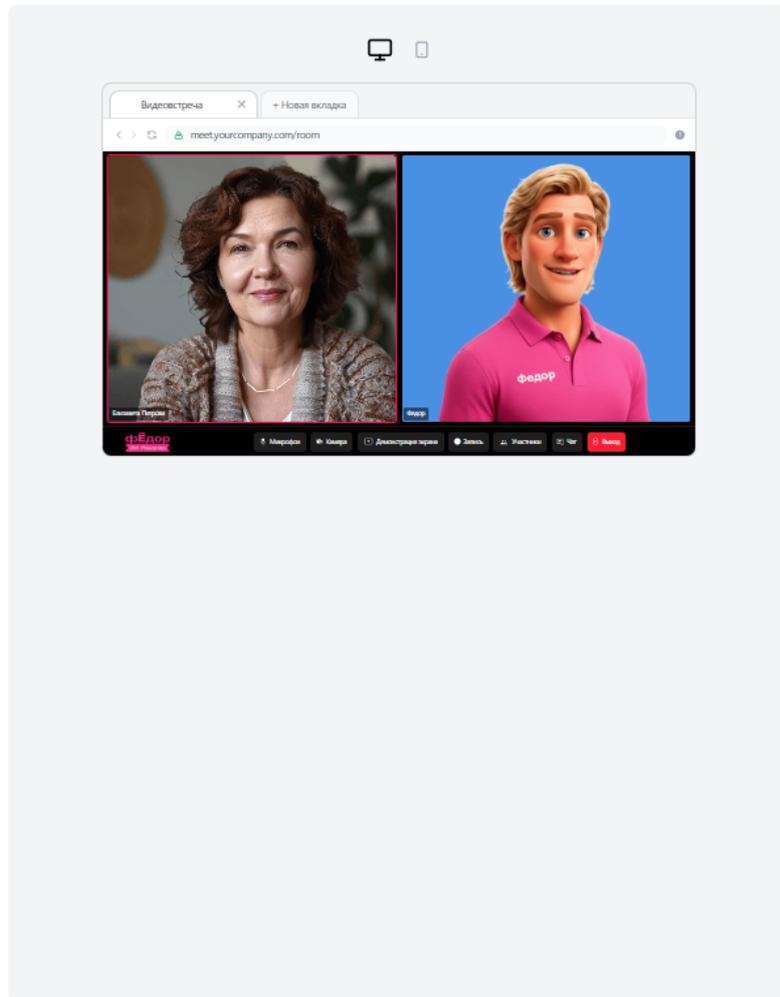
https://fedor24.ru

Иконка страницы встречи (favicon) (не более 1MB)

Выберите файл

Форматы: ICO, PNG, JPG (не более 1MB)

Сохранить



## Брендинг

Комната встречи

Зал ожидания

Отображение ссылки

Настройка ссылки

Настройте отображение ссылки для приглашения

Заголовок

СОБЕСЕДОВАНИЕ

Описание

ФЕДОР - ИИ - Рекрутер  
Самостоятельно проводит собеседования по видеосвязи 24/7

Краткое описание встречи или события

Картина (Бейдж) (не более 5MB)

66ca7bdf-5185-44b5-a49a-6621478a49bb.png

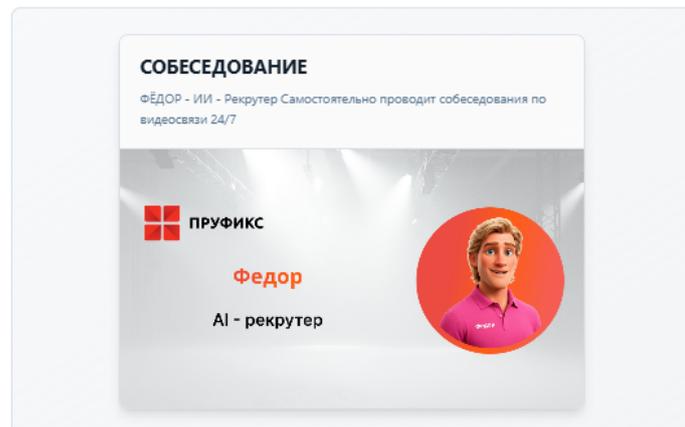
Рекомендуемый размер: 1200x630px

https://proofix-meet-yc.storage.yandexcloud.net/proofix2...

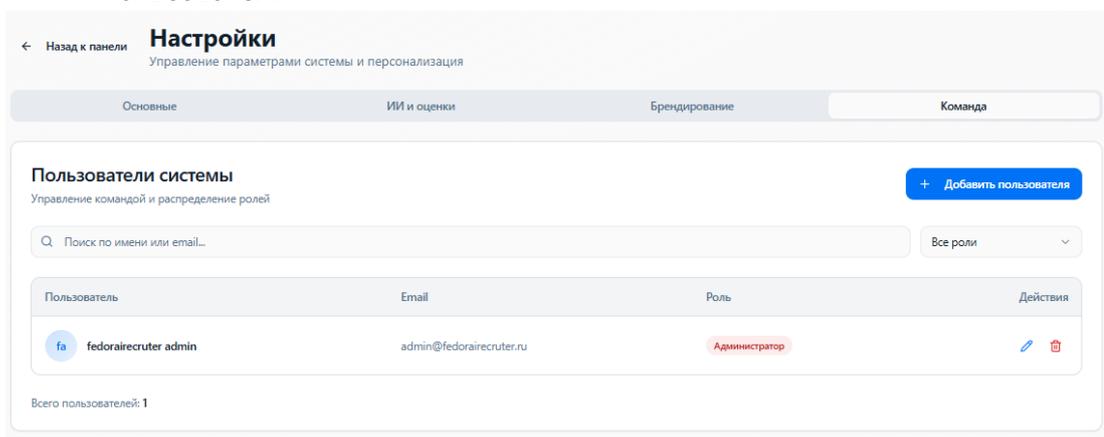
Сохранить

Предпросмотр

Так будет выглядеть ваша ссылка



- В блоке “Команда” администратор может добавлять сотрудников в роли администратора и рекрутера  
У администратора доступ есть ко всем вакансиям компании всех рекрутеров, доступ к отчетам и настройкам компании  
У рекрутера есть доступ только к своим вакансиям.  
Чтобы добавить сотрудника нужно нажать кнопку “Добавить пользователя”



Для добавления пользователя необходимо добавить информацию о сотруднике:

- Имя
- Фамилия
- Email
- роль: администратор/рекрутер
- пароль

После заполнения всех полей нажимаем кнопку “Создать пользователя” и он отобразится в списке всех пользователей организации. Информацию о сотруднике можно корректировать, также сотрудника можно удалить.

## Добавить пользователя



Заполните данные для создания нового пользователя. Все поля обязательны для заполнения.

Имя

Фамилия

Email

Роль



Пароль

